Personnel

Rino Pelletier Directeur général rino.pelletier@ent-madawaska.ca	• Gestion de l'agence dans son ensemble, développement de projets, entretien des relations avec les divers paliers gouvernementaux, le conseil d'administration et les partenaires
Isabelle Laplante Agente de développement économique isabelle.laplante@ent-madawaska.ca	• Développement d'entreprises existantes et nouvelles, mise en œuvre de la planification stratégique régionale
Nadia Levesque Agente de développement de la main-d'oeuvre nadia.levesque@ent-madawaska.ca	• Répondre aux demandes d'information, contribuer aux besoins et disponibilité de la main-d'œuvre, programmes de formation
Roland Beaulieu Chargé de projet – Prospection roland.beaulieu@ent-madawaska.ca	• Attirer des investissements de l'extérieur de la région
Carole Fournier Coordonnatrice de projet sur la croissance démographique carolefournier@edmundston.ca	• Développement d'un diagnostic et d'un plan de communication visant la croissance démographique
Félix Daigle Conseiller principal felix.daigle@ent-madawaska.ca	• Identification des possibilités de projets spéciaux dans le secteur de l'industrie du savoir et des technologies de l'information
Manon Ruest-Bourgoin Agente d'administration du CMDAT manon.rbourgoin@ent-madawaska.ca	• Implantation de programmes et d'initiatives découlant du Comité de la main-d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest et gestion de la Banque de données des diplômés du Nord-Ouest
Chantal Dubé Secrétaire administrative chantal.dube@ent-madawaska.ca	• Secrétariat et comptabilité

Partenaires

Partenaires dans la mise en œuvre d'activités de développement économique :

Entreprises Nouveau-Brunswick
Business New Brunswick

CBDC
Corporation au bénéfice du développement communautaire
Community Business Development Corporation
Madawaska

Conseil national de recherches Canada
National Research Council Canada

Agence de promotion économique du Canada atlantique
Atlantic Canada Opportunities Agency
Canada

Société de développement régional
Regional Development Corporation

Partenaires dans la mise en œuvre d'activités de développement de la main-d'œuvre :

Éducation postsecondaire, Formation et Travail
Post-Secondary Education, Training and Labour

Service Canada

Partenaires municipaux :

Edmundston

- Baker Brook
- Clair
- Lac Baker
- Rivière-Verte
- Saint-François
- Saint-Hilaire

Entreprise Madawaska

Agence de développement économique communautaire

Rapport annuel 2007-2008

121, rue de l'Église, bureau 407
Edmundston (Nouveau-Brunswick)
E3V 1J9

Téléphone : (506) 735-4769
Télécopieur : (506) 739-7486
Courriel : info@ent-madawaska.ca
Site Internet : www.ent-madawaska.ca

® Entreprise Madawaska

Table des matières

Mission 1
Structure administrative 2
Forum consultatif 4
Conseil d'administration 2007-2008 5
Personnel 6
Partenaires 7
Adresse de la présidente 8
Rapport du directeur général 13
Rapport des activités 2007-2008 16
Initiatives de prospection 21
Activités de liaison et de réseautage 22
Autres 25
Projets réalisés par Entreprise Madawaska et ses partenaires 26
Statistiques pour la région 28
- Évolution des emplois du secteur manufacturier 28
- Distribution des emplois dans le secteur manufacturier 29
- Évolution du niveau de taxation 30
- Principaux employeurs 31

Rapport financier 2007-2008 32

Mission

Entreprise Madawaska, l'Agence de développement économique communautaire du Madawaska inc., fut fondée en avril 2002 et a été créée pour remplacer la Commission industrielle du Nord-Ouest inc. qui était active dans notre région depuis mai 1974.

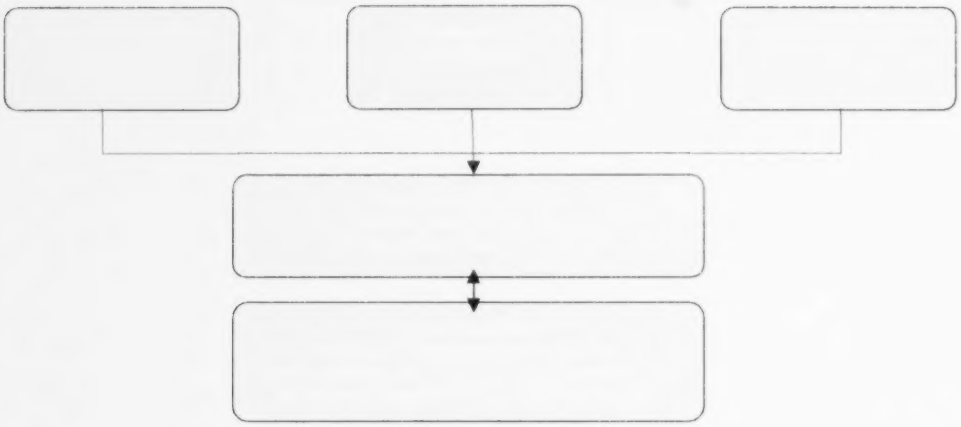
Le réseau provincial de quinze agences de développement économique, dont fait partie Entreprise Madawaska, a été conçu pour générer la prospérité dans les communautés de toute la province. En bâtissant des communautés plus fortes, le Réseau Entreprise aide à bâtir un Nouveau-Brunswick plus fort.

Cette approche vise à permettre à chacune des communautés de la province de se développer en leur donnant un réel pouvoir décisionnel et les moyens dont elles ont besoin pour se construire à partir de leurs atouts et de leurs forces. C'est le développement des communautés fondé sur un partenariat entre les divers paliers de gouvernement et les régions. L'objectif est d'aider les entreprises et les organismes communautaires à prendre leur propre avenir en mains.

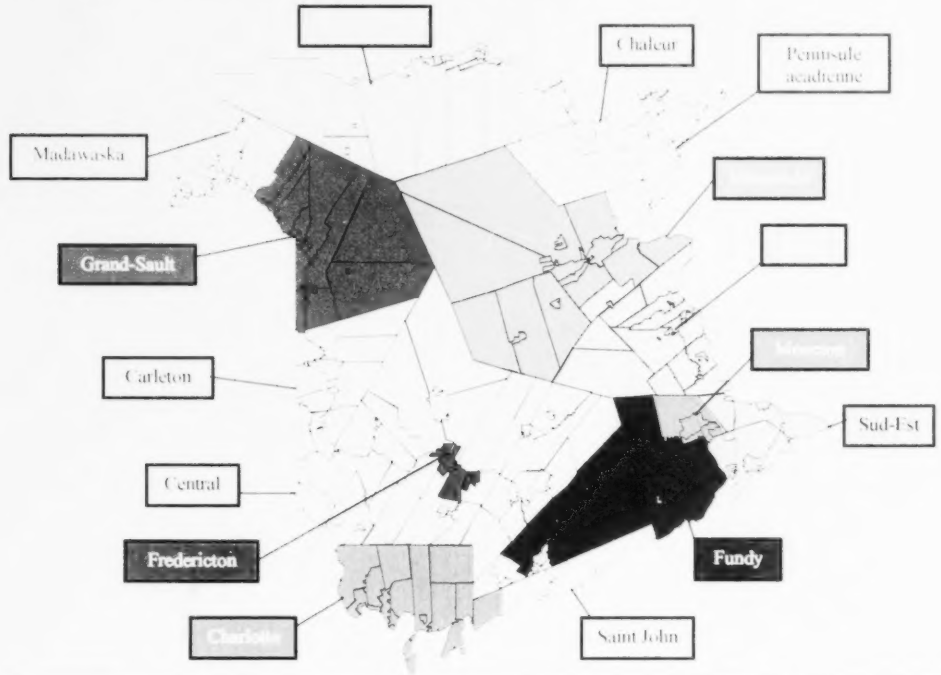
Rôles principaux d'Entreprise Madawaska

- Offrir la coordination du leadership et des partenariats.
- Diriger l'élaboration de plans stratégiques.
- Créer, élaborer et voir à la réalisation des plans de travail régionaux.
- Intégrer les priorités locales, provinciales et fédérales.
- Offrir de l'aide et du counselling pour le développement d'entreprises.
- Soutenir le développement de regroupements stratégiques.
- Coordonner les initiatives de développement de la main-d'œuvre.
- Faciliter la formation en gestion pour les PME.
- Soutenir les activités d'investissement et de développement en exportation.

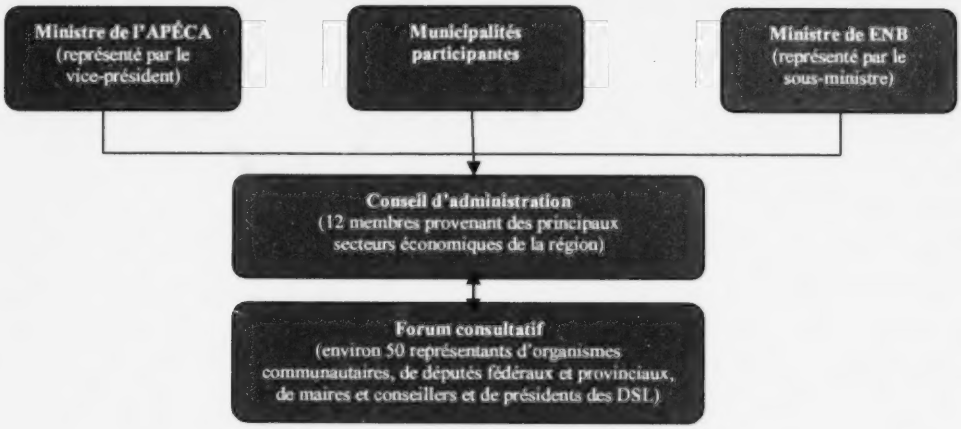
Structure administrative



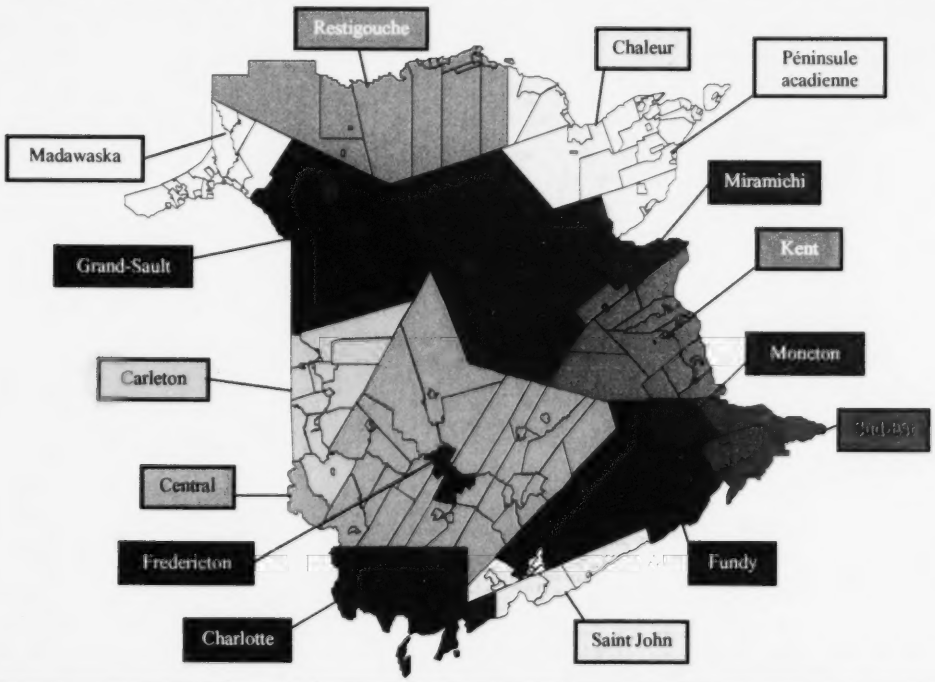
Entreprise Madawaska fait partie du réseau de 15 agences de développement économique communautaire (ADEC) de la province. Son mandat est de favoriser le développement économique et communautaire de la région en assurant, à la fois, la création et le maintien des emplois et en contribuant à stimuler l'implantation de nouvelles entreprises.



Structure administrative

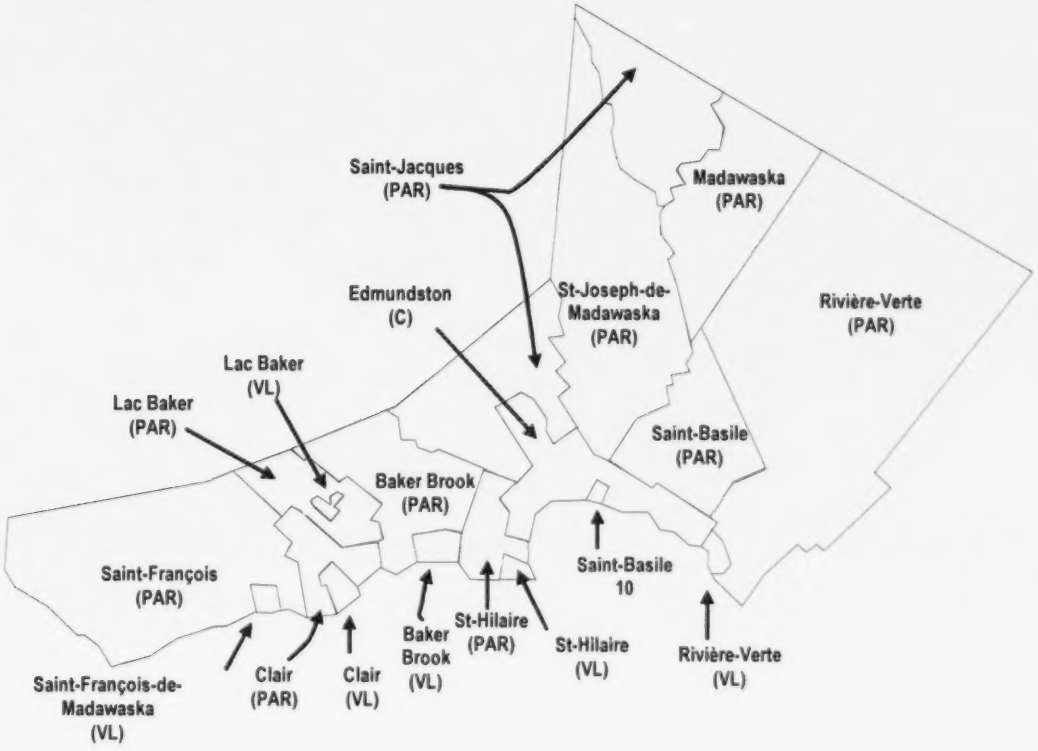


Entreprise Madawaska fait partie du réseau de 15 agences de développement économique communautaire (ADEC) de la province. Son mandat est de favoriser le développement économique et communautaire de la région en assurant, à la fois, la création et le maintien des emplois et en contribuant à stimuler l'implantation de nouvelles entreprises.



Structure administrative

- Le territoire desservi comprend les municipalités de Saint-François, Clair, Lac Baker, Baker Brook, Saint-Hilaire, Edmundston et Rivière-Verte et inclut également les districts de services locaux et la Première nation malécite de Madawaska.



- Le financement d'exploitation de base provient des trois paliers de gouvernement soit le fédéral, le provincial et le municipal.
- La population desservie est de 27 178 personnes.
  (Recensement 2006, Statistique Canada)

Forum consultatif

Le Forum consultatif d'Entreprise Madawaska est composé d'une cinquantaine de représentants des groupes d'intervenants de la collectivité. La représentation est inclusive mais équilibrée afin de tenir compte des intérêts généraux de la collectivité et des activités prioritaires de l'ADEC. Les représentants sont choisis de concert par le conseil d'administration d'Entreprise Madawaska et les intervenants gouvernementaux.

Le Forum consultatif d'Entreprise Madawaska se réunit une fois par année afin de :

- donner des conseils sur la teneur et l'orientation du plan de développement économique stratégique;
- fournir une rétroaction sur le plan de travail annuel;
- examiner les résultats.

Conseil d'administration 2007-2008

Francine Landry, présidente
Secteur du tourisme, Auberge Les Jardins Inn
Saint-Jacques, N.-B.

Paul Bérubé, vice-président
Secteur des services à l'industrie, Raymond Chabot Grant Thornton
Edmundston, N.-B.

Dennis Cuffley, secrétaire-trésorier
Secteur de l'exportation, J.D. Irving, Limited – Division Bois Franc
Clair, N.-B.

Gérald H. Clavette, président sortant
Secteur des produits forestiers
Rivière-Verte, N.-B.

Lise Caron, administratrice
Secteur de la recherche et du développement, Université de Moncton, campus d'Edmundston
Edmundston, N.-B.

Bertin Cyr, administrateur
Secteur de l'agroalimentaire
Groupe Westco inc.
Saint-François, N.-B.

Richard Doiron, administrateur
Secteur formation et ressources humaines
CCNB, campus d'Edmundston
Edmundston, N.-B.

Robert Lacombe, administrateur
Secteur manufacturier
Groupe EMS inc.
Edmundston, N.-B.

Hermel Landry, administrateur
Secteur formation et ressources humaines
Enseignes Pattison Sign Group
Edmundston, N.-B.

Cyrille Simard, administrateur
Industrie du savoir
Nordsud.org inc.
Edmundston, N.-B.

Gaston Voyer, administrateur
Secteur du développement de l'entrepreneurship
Jeunes Entreprises du N.-B. – Région Nord-Ouest
Edmundston, N.-B.

Adresse de la présidente

Mesdames et Messieurs,

En 2007-2008, Entreprise Madawaska a poursuivi son mandat visant à créer un milieu économique qui favorisera la croissance des entreprises, des investissements et des emplois dans la région du Nord-Ouest. Dans quelques minutes, Rino Pelletier, le directeur général, nous dressera le bilan des activités de la dernière année. Mais laissez-moi vous parler de certaines activités auxquelles le conseil d'administration a pris une part active afin de faire valoir notre région et faire progresser le développement sur notre territoire.

Au printemps dernier, Entreprise Madawaska a piloté la présentation d'un mémoire à la Commission sur l'éducation postsecondaire au N.-B. Nos recommandations ont été favorablement accueillies selon plusieurs. À la suite du dépôt du rapport des commissaires L'Écuyer et Miner, le gouvernement provincial a mandaté un groupe de travail afin de lui faire des recommandations sur les propositions des commissaires. Nous sommes confiants que les recommandations de ce groupe de travail dont faisait partie monsieur Richard Doiron, membre de notre conseil d'administration et directeur du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, campus d'Edmundston, permettront d'améliorer la prestation des services aux étudiants dans la grande région du Nord-Ouest. Ce dossier est d'une importance capitale pour notre région. Nous y voyons une occasion non seulement de rapprocher le campus du collège communautaire et celui universitaire, mais également d'assurer la survie et l'expansion de l'éducation postsecondaire dans la région. Notre croissance démographique et notre capacité à combler les besoins en main-d'œuvre de nos entreprises en dépendent.

Au cours de la dernière année, nous avons fait différentes représentations auprès de notre gouvernement provincial notamment en matière de décentralisation d'emplois gouvernementaux et en fonction d'examiner la possibilité d'étendre la portée du fonds de développement touristique et de l'Initiative pour le nord du Nouveau-Brunswick à la région du Madawaska. Nous avons également effectué des visites auprès de ministres et de hauts fonctionnaires à Fredericton et Ottawa pour faire valoir les projets d'infrastructures économiques, touristiques et communautaires pour la grande région d'Edmundston.

Nous vivons des années difficiles au niveau économique. Nos entreprises ont à surmonter des défis importants et plusieurs ont à faire des choix difficiles pour survivre. Étant principalement basée sur les ressources forestières, notre économie régionale est fortement ébranlée par les conséquences de la crise dans l'industrie forestière, une situation sans précédent de facteurs conjoncturels et cycliques parmi lesquels figurent la vigueur du dollar canadien, l'effondrement du marché de la construction aux États-Unis et la baisse de la demande de papier journal en Occident. Ici au Nord-Ouest, nous sommes heureux de constater que, contrairement à d'autres régions de la province où les usines de pâtes et papier ont fermé, la papetière Fraser Papers continue de moderniser ses équipements, d'investir dans la formation de sa main-d'œuvre et cherche par tous les moyens d'assurer sa rentabilité.

En plus des secteurs forestier et manufacturier, le secteur du détail de notre région est affecté par la forte valeur de notre dollar canadien, ce qui favorise les achats outre-frontières et la flambée du prix de l'essence ne contribue pas à une hausse de l'achalandage dans le secteur touristique.

Il est plus que temps de réaliser que des mesures énergiques seront requises pour faire en sorte que l'économie régionale se redresse et, plus encore, renverse la tendance afin que le Madawaska puisse se retrouver sur la voie de l'autosuffisance. Mais tout cela ne peut

se faire uniquement par les gens de la région. Nous serions très heureux d'appuyer les efforts des gouvernements provincial, fédéral et des municipalités dans la mise en place de toute mesure visant à stimuler la prospérité et le mieux-être de notre communauté.

Chez Entreprise Madawaska, loin de nous décourager, nous optons pour renforcer notre économie et nous croyons avoir un énorme potentiel avec, entre autres, notre main-d'œuvre qualifiée et bilingue et une banque de noms de plus de 2 700 jeunes gradués universitaires et collégiaux qui travaillent à l'extérieur de la région et qui souhaitent revenir ici pour vivre et élever leur famille.

C'est avec cet objectif en tête que nous avons lancé notre Planification stratégique régionale 2008-2011 en février dernier. Née d'une vaste consultation, notre planification stratégique a pour but d'outiller la région du Madawaska pour qu'elle puisse maximiser son potentiel de développement économique et améliorer la qualité de vie des citoyennes et citoyens.

Dans sa planification stratégique, Entreprise Madawaska se positionne comme le chef de file pour façonner le futur économique de la région du Madawaska en fonction de ses besoins uniques et de ses avantages concurrentiels. Entreprise Madawaska veut stimuler le développement économique en sollicitant et en assurant la participation active et intégrée des gouvernements, des municipalités, des districts de services locaux (DSL), de ses partenaires économiques, du milieu des affaires et d'autres intervenants de la région.

Entreprise Madawaska travaille de très près avec de nombreux partenaires, notamment les municipalités du territoire soit la ville d'Edmundston et les villages de Saint-François, Clair, Lac Baker, Baker Brook, Saint-Hilaire et Rivière-Verte. Nous sommes très heureux d'offrir aux nouveaux conseils municipaux, aux nouveaux maires et conseillers élus notre entière collaboration.

Merci à nos partenaires économiques : Entreprises Nouveau-Brunswick; Société de développement régional; Éducation postsecondaire, Formation et Travail; Agence de promotion économique du Canada atlantique; Service Canada; Développement social; Conseil national de recherches Canada; Corporation au bénéfice du développement communautaire; Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, campus d'Edmundston; Université de Moncton, campus d'Edmundston et Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE).

Merci également à nos partenaires financiers : Entreprises Nouveau-Brunswick; l'Agence de promotion économique du Canada atlantique; le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail ainsi que les municipalités participantes.

Merci à tous ceux et celles qui s'impliquent bénévolement au sein des différents comités, aux membres du conseil d'administration, à ceux du Forum consultatif et, plus particulièrement, à tous ceux qui seront impliqués dans l'implantation de la Planification stratégique régionale 2008-2011, je vous remercie de votre temps et de votre contribution au développement régional. Je veux remercier la députation provinciale et fédérale pour leur appui inconditionnel et je voudrais aussi transmettre mes remerciements à nos entrepreneurs qui font de la région une communauté dynamique. Je suis convaincue que votre attitude et votre confiance contribuent à maintenir un climat d'affaires positif.

Le conseil d'administration d'Entreprise Madawaska est particulièrement heureux et fier de compter sur une équipe d'employés dévoués et professionnels. Au niveau du bureau, l'équipe d'Entreprise Madawaska a subi quelques modifications au cours de l'année. Daniel Laplante a quitté son poste de directeur adjoint pour accepter un nouveau défi chez Enseignes Pattison. Isabelle Laplante a été promue au poste d'agente de développement économique et nous avons fait l'embauche de Nadia Levesque pour remplacer Isabelle au poste d'agente de développement de la main-d'œuvre. Nous avons

aussi embauché Carole Fournier, coordonnatrice de projet sur la croissance démographique et Félix Daigle, conseiller principal pour le développement de l'industrie du savoir et des technologies de l'information. Nous remercions également deux employées embauchées pour des projets spéciaux qui nous ont quittés pour occuper d'autres postes dans la région, soit Brigitte Clavette et Chantal Hudon. Mais surtout, nous voulons féliciter Rino, Isabelle, Nadia, Roland, Carole, Félix, Manon et Chantal, notre secrétaire administrative. Vous mettez votre cœur au travail et nous sommes très fiers de compter sur une équipe comme la vôtre.

Comme communauté rurale, nous avons de nombreux défis à relever pour assurer notre développement économique et communautaire. Tout en demeurant réaliste, je crois que notre région peut compter sur son dynamisme, sa fierté, sa qualité de vie ainsi que sur sa capacité à réunir des partenaires pour réussir.

Nous devons consolider nos acquis et travailler ensemble à la recherche et la mise en œuvre de solutions pour contrer l'exode des jeunes, diversifier davantage notre économie, mettre en valeur nos ressources, stimuler l'entrepreneurship et former nos travailleurs pour répondre aux besoins de nos entreprises.

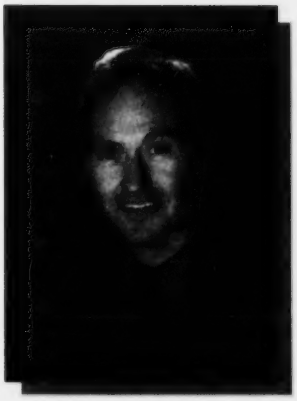
Je vous invite, tous et chacun d'entre vous, à supporter nos efforts et nos démarches afin d'assurer un meilleur avenir pour notre région. Vous connaissez quelqu'un qui a un projet, des investissements à faire, des idées à valider? Appelez sans tarder un employé d'Entreprise Madawaska. Parce que les projets d'entreprises, ça ne pousse pas dans les arbres… ça commence dans la tête d'un entrepreneur. Bâtissons ensemble une meilleure communauté.

Francine Landry

Francine Landry
Présidente

Rapport du directeur général

Mesdames, Messieurs,



Il me fait plaisir, au nom des employés d'Entreprise Madawaska et de nos proches collaborateurs, de vous présenter le rapport des résultats et des activités qui se sont déroulés sur notre territoire entre le 1er avril 2007 et le 31 mars 2008.

Comme vous pourrez certainement le constater à la lecture du rapport annuel 2007-2008 ci-joint, le travail accompli par l'ensemble de l'équipe au cours de la dernière année se veut remarquable.

Des centaines d'interventions directes ont été faites par les employés d'Entreprise Madawaska auprès de nos entreprises du territoire, des organismes communautaires, des municipalités et de nos citoyens. L'ensemble de ces interventions contribuent grandement à positionner notre région dans le nouveau contexte économique qui frappe à nos portes. Les années à venir nous apporteront des transformations, des changements et des ajustements à tous les niveaux. Ceci nous incitera à réfléchir sur la façon dont nous allons nous positionner dans ce monde en changement. Premièrement, il faut dire que nous sommes fiers des entrepreneurs du Madawaska. Notre développement futur passera, en grande partie, par ces derniers et les gens de chez nous. Également, il faudra entreprendre un certain virage et s'impliquer davantage dans le développement de l'industrie du savoir et des technologies. Nous croyons qu'il s'agit d'un créneau qui pourrait devenir porteur pour notre région et venir appuyer l'ensemble de notre économie. L'exercice de planification stratégique que nous venons tout juste de compléter et rendue publique en février 2008 nous aidera à nous concentrer sur des secteurs d'intervention qui seront également porteurs pour le futur. Soyez assurés qu'aucun effort ne sera négligé afin de réaliser sa mise en œuvre dans sa totalité.

Entreprise Madawaska s'inspirera de cette planification pour préparer annuellement son plan de travail et gardera, à la fois, l'œil ouvert aux nouvelles occasions d'affaires qui pourraient se présenter sur notre route.

L'année qui se termine nous laisse avec certaines inquiétudes; nous sentons de la pression de tous les côtés. Certaines de nos entreprises ont dû fermer leurs portes et d'autres trouvent la période actuelle plutôt difficile. Plusieurs facteurs hors de notre contrôle influencent le contexte économique d'aujourd'hui et j'en cite quelques-uns : la crise de l'industrie forestière, la valeur du dollar canadien, le cout du pétrole et du transport, les importations accélérées de plusieurs pays et j'en passe. Tous ces défis vont nous forcer à faire les choses différemment. Nous devrons nous évaluer, nous comparer, nous questionner, nous former davantage et innover dans nos façons de penser, dans nos méthodes de travail et de gestion. Aussi, nous allons devoir maximiser l'utilisation des nouvelles technologies, identifier les meilleures méthodes qui existent sur cette planète et utiliser nos ressources humaines à leur pleine valeur tout en essayant de devenir plus performants et compétitifs.

Un autre facteur déterminant dans le futur sera le niveau d'implication des communautés face à leur développement. Tous devront s'inscrire à ce processus; il faudra rehausser notre sentiment de fierté et d'appartenance à notre région et véhiculer un message positif et de possibilités. Le développement économique doit devenir une priorité pour l'ensemble de la population et la région. Nous devons tous devenir des ambassadeurs qui véhiculent un message positif et qui travaillent à identifier de nouvelles possibilités. Nous devons commencer par un changement d'attitude; notre région doit devenir encore plus vibrante, intéressante et prometteuse. En bout de ligne, ce que nous souhaitons, c'est devenir une région ouverte sur le monde, compétitive et remplie de réussites.

Tous les intervenants œuvrant dans le secteur économique doivent continuer de travailler ensemble afin d'améliorer le climat économique en général et soutenir, par tous les moyens à leur disposition, les entrepreneurs de chez nous. D'ailleurs, plusieurs de ces entrepreneurs tirent déjà leur épingle du jeu avec brio. Prenons tout simplement le temps de regarder attentivement autour de nous et nous constaterons qu'il y a toujours des projets en cours sur le territoire et beaucoup d'autres en préparation. Plusieurs entrepreneurs foncent et vont de l'avant avec leurs projets et d'autres recherchent de nouvelles possibilités. Nous sommes loin d'être dans une situation de statu quo. Toutefois, il faut demeurer vigilant, ouvert d'esprit et être à l'écoute de notre population. Ensemble, nous avons la capacité d'influencer et de participer activement au progrès et à l'avancement de notre belle région.

En terminant, je remercie les membres du conseil d'administration d'Entreprise Madawaska, sous la présidence de Francine Landry, de leur confiance à l'égard des employés, leur implication et leur dévouement personnels au développement de la région. Un sincère merci à tous nos partenaires aux niveaux fédéral, provincial et municipal. Également, je transmets mes sincères remerciements et félicitations aux employés d'Entreprise Madawaska et j'en profite pour souhaiter une bienvenue chaleureuse à nos nouvelles employées Carole Fournier et Nadia Levesque ainsi qu'à Félix Daigle qui s'est joint récemment à notre équipe en tant qu'employé contractuel. Vous accomplissez un travail exemplaire pour le développement et l'avancement de notre région!

Sur ce, je vous transmets l'expression de mes sentiments les plus respectueux.

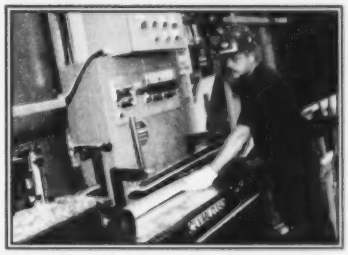
Rino Pelletier, Ec.D.
Directeur général

Rapport des activités 2007-2008

Enjeu 1 : Population et main-d'œuvre

- Deux sessions de formation ont été données :
  - Communiquer avec ses employés : oui mais pourquoi? (31 participants)
  - Le profil personnel : Insights Discovery (22 participants)
  - De plus, des sessions ont été données en partenariat avec l'Association des ressources humaines du Nouveau-Brunswick, chapitre Nord-Ouest (plus de 300 participants)
- Coordination d'une initiative visant la préparation de diagnostics du processus de relève et de succession de huit entreprises du Madawaska
- Membre du comité de direction de la section Nord-Ouest de l'Association des ressources humaines du Nouveau-Brunswick
- Banque de données des diplômés du Nord-Ouest (BDNO) :
  - Promotion de 196 offres d'emplois se traduisant en 26 282 courriels acheminés aux diplômés
  - Promotion d'une trentaine d'emplois d'été
  - Au-delà de 225 personnes ont été ajoutées à la BDNO
  - Publication et distribution de deux bulletins d'information pour les personnes inscrites à la BDNO
  - Promotion de la BDNO par l'entremise du Bulletin de nouvelles d'Entreprise Madawaska à deux reprises

- Préparation de l'information qui sera nécessaire à la mise à jour ainsi qu'à l'ajout de plus de 35 nouveaux emplois au portail Internet www.professionsmadvic.com. L'entrée de données sera faite par une étudiante à l'été 2008

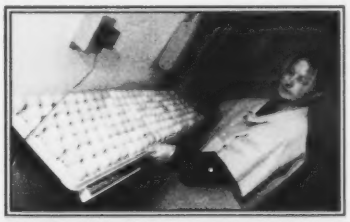


- Participation à l'organisation de l'initiative « Le Nord-Ouest! Mon patelin, j'y reviens! » (19 participants)
- Organisation et coordination du salon sur les carrières interactif, « Entreprends ton avenir » 2007, ayant eu lieu à la Cité des Jeunes A.-M.-Sormany les 21 et 22 novembre derniers
- Participation au salon-carrière de l'Université de Moncton afin de promouvoir les emplois disponibles dans notre région ainsi que les divers outils et initiatives de rapatriement (70 inscriptions à la BDNO)
- Participation à la préparation d'une session d'information portant sur les mythes et réalités de la réinsertion des personnes de 50 ans et plus sur le marché du travail
- Coordination de neuf rencontres du Comité de la main-d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest
- Participation au Projet pilote national en ressources humaines
- Participation active au démarrage et à l'avancement du « Projet pilote relatif au marché du travail »
- Participation à la tournée de consultation du Secrétariat de la croissance démographique du Nouveau-Brunswick
- Participation à diverses initiatives régionales visant l'intégration des immigrants au Madawaska ainsi que l'accueil des nouveaux arrivants
- Participation au développement du projet « Développement d'une stratégie des services d'établissement pour les personnes immigrantes en région francophone du Nouveau Brunswick – Phase II et III » avec Diversis
- Participation à l'organisation de la journée « Formation, Éducation, Carrière » du Salon de la forêt 2007

- Participation à divers comités du Carrefour d'immigration rurale (comité de recrutement et comité d'intégration des nouveaux arrivants au travail) et collaboration à la préparation du Salon multiculturel ainsi qu'à la mission de recrutement « Destination Canada » en Europe
- Coordination de la table de concertation régionale sur l'avenir de l'éducation postsecondaire au Nord-Ouest et dépôt d'un mémoire de travail auprès du gouvernement provincial
- Appui au développement de la première phase du Centre d'accélération d'entreprises en localisation et en traduction
- Collaboration aux démarches initiales entreprises avec le Secrétariat de la croissance démographique dans le but d'obtenir du soutien financier pour la réalisation d'une stratégie de croissance démographique au Nord-Ouest
- Collaboration à l'initiative d'implantation d'un centre de recherche sur les feuillus
- Collaboration au développement d'un Musée de la commémoration de l'industrie forestière du Nouveau-Brunswick au Musée historique du Madawaska

Enjeu 2 : Compétitivité des entreprises

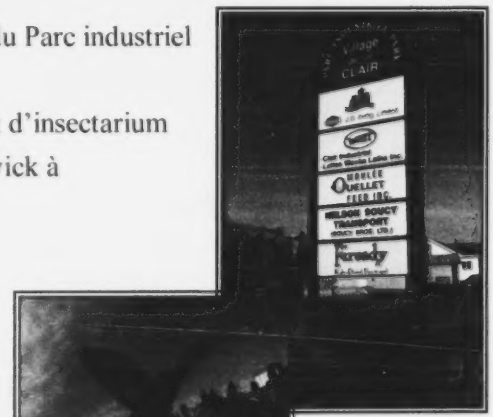
- Au-delà de 1 700 interventions diverses ont été faites auprès des entreprises du territoire par l'ensemble du personnel d'Entreprise Madawaska concernant divers sujets tels que l'expansion, l'acquisition d'équipement, le développement de marché, le marketing, les ressources humaines, le financement, etc.
- Collaboration à l'organisation de diverses activités dans le cadre de la Semaine de la PME 2007 (plus de 800 participants)



- Voir au bon fonctionnement des deux premiers clubs hors-Québec du Groupement des chefs d'entreprise du Québec (un groupe de chefs et un groupe de relève)
- Réalisation d'une étude afin de déterminer la possibilité de démarrer un fonds de capital de risque pour la région
- Accueil de cinq groupes d'investisseurs potentiels dans la région
- Visites de prospection à l'extérieur (12)
- Appui aux activités et initiatives de l'Office du tourisme Edmundston Madawaska

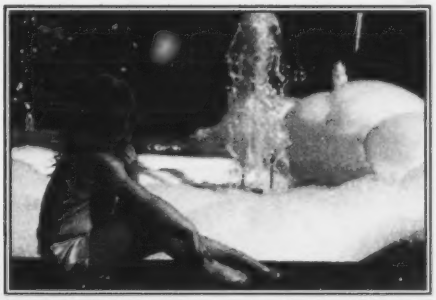
Enjeu 3 : Infrastructures

- Participation active aux discussions et rencontres visant la réintégration d'un service aérien dans la région
- Coordination et implantation de la deuxième phase du plan d'aménagement du Parc industriel de Clair
- Participation à un comité de développement des espaces commerciaux du centre-ville d'Edmundston
- Appui aux démarches de relocalisation du Centre d'information aux visiteurs de la sortie 8
- Participation au comité de coordination du Parc industriel Edmundston-Nord
- Participation au développement du projet d'insectarium du Jardin Botanique du Nouveau-Brunswick à Saint-Jacques



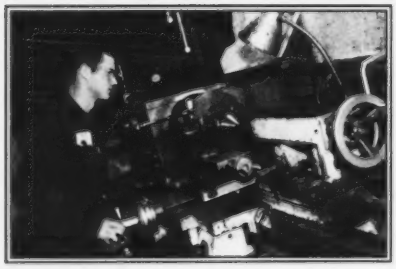
Enjeu 4 : Qualité de vie

- Soutien continu à diverses initiatives pour la réalisation du centre multifonctionnel régional à Edmundston
- Réalisation d'un projet pilote sur l'aménagement des lots boisés privés par le développement d'une formation sur les options de la coupe à blanc et la recherche de financement pour la poursuite du projet
- Appui au dossier de transport en commun de la ville d'Edmundston



Initiatives de prospection

- Recherche quotidienne d'information par l'entremise de journaux, revues de presse, sites Internet, etc.
- Établissement d'un réseau de contacts avec plusieurs consultants
- Envoi de lettres de demandes d'intérêt à de nombreuses entreprises
- Envoi de plus de 100 lettres aux ambassades et consulats canadiens contenant de l'information sur notre région
- Discussion avec diverses ambassades canadiennes à travers le monde concernant des projets potentiels
- Développement d'une campagne publicitaire destinée aux propriétaires et dirigeants d'entreprises du Québec
- Organisation d'un déjeuner-conférence avec le président directeur-général du Taiwan Export Centre
- Contacts et visites d'entreprises du Nouveau-Brunswick et du Québec ayant des projets d'expansion
- Participation à une activité organisée par la Chambre de commerce de Belgique au Canada à Montréal



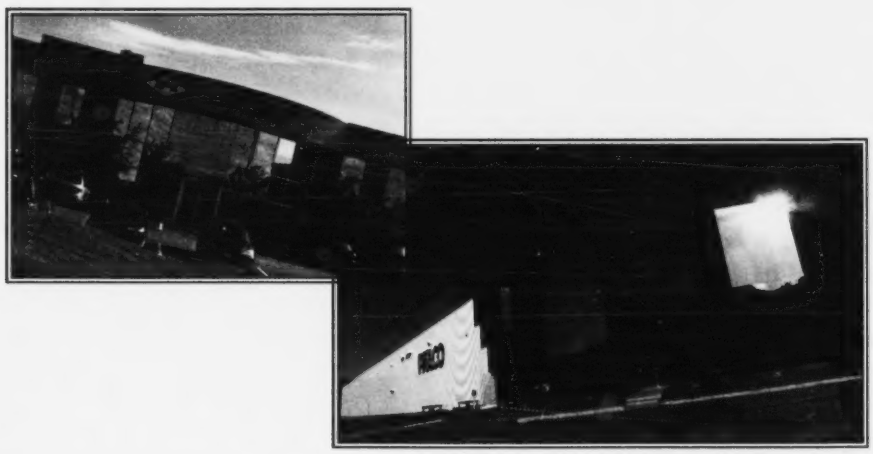
Activités de liaison et de réseautage

- Participation à diverses activités de la Chambre de commerce de la région d'Edmundston :
  - Forum sur le développement durable
  - Souper du 100e anniversaire
  - Hommage posthume à Jacques Gallant
  - Réunion annuelle
  - Diners-conférences
  - Tournoi de golf annuel
  - Lancement du livre souvenir du 100e anniversaire
- Rencontre consultative avec le ministre des Finances du Nouveau-Brunswick
- Organisation d'une rencontre entre les représentants des compagnies Irving, Flakeboard et Fraser Papers Inc. ainsi que des entrepreneurs, intervenants économiques et députés locaux
- Participation à six rencontres du Réseau Entreprise
- Participation au souper « State of the Province » du premier ministre du Nouveau-Brunswick, l'honorable Shawn Graham
- Participation au lancement de la Commission sur l'autosuffisance du N.-B.

- Participation à l'ouverture officielle du Centre multimédia de formation et de conférences de l'Université de Moncton, campus d'Edmundston
- Participation à des rencontres avec les représentants gouvernementaux à Fredericton et à Ottawa concernant le développement des projets d'avenir de la ville d'Edmundston
- Participation à la journée de consultation de l'Office du tourisme Edmundston Madawaska
- Participation au bien-cuit de la Fondation Saint-Louis-Maillet

- Rencontre des membres du cabinet ainsi que de toute la députation provinciale avec le Réseau Entreprise
- Participation à diverses rencontres avec les représentants de la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick
- Participation à la réunion annuelle de la ville d'Edmundston
- Présentation d'un mémoire au comité provincial sur l'autosuffisance
- Accueil d'une délégation de l'Europe faisant partie d'une mission commerciale dans le secteur forestier
- Participation à la réunion annuelle de l'Office du tourisme Edmundston Madawaska
- Participation à la réunion annuelle du Réseau Entreprise
- Participation à l'ouverture officielle de la vieille gare du CP et des nouveaux bureaux de l'Office du tourisme Edmundston Madawaska
- Participation à la réunion annuelle de la CBDC Madawaska
- Rencontre avec le Forum consultatif d'Entreprise Madawaska concernant la planification stratégique régionale 2008-2011
- Présentation de la région à l'Association des évaluateurs professionnels du N.-B.
- Participation aux activités de la Fondation Bob-Fyfe
- Participation à diverses activités de la Fondation de l'hôpital régional d'Edmundston
- Plusieurs rencontres avec les députés provinciaux et le député fédéral
- Plusieurs présentations au conseil municipal d'Edmundston concernant divers projets et dossiers

- Participation des employés à diverses formations :
  - Défis, tendances et enjeux du développement
  - La relève : Au-delà des enjeux financiers
  - Le profil personnel – Insights Discovery
  - English Conversation III
  - Atelier sur la nouvelle orthographe
  - Entrainement personnalisé du logiciel QuickBooks
- Participation au banquet annuel de Jeunes Entreprises du Nouveau-Brunswick, région Nord-Ouest
- Participation à une rencontre du Comité de l'aménagement rural du Nord-Ouest (CARNO)
- Participation au souper d'ouverture du Salon de la forêt
- Rencontre avec le ministre Ronald Ouellette concernant divers projets d'entreprises
- Participation à la remise de prix d'excellence en innovation ayant eu lieu à Fredericton
- Participation au banquet « Réalisons le progrès » de la ville d'Edmundston
- Participation à la session de réflexion stratégique de Saint-François



Autres

- Lancement de la « Planification stratégique régionale 2008-2011 » d'Entreprise Madawaska
- Mise en œuvre du plan de communication d'Entreprise Madawaska
- Présentation du programme « L'école, un choix économique » de Jeunes Entreprises du Nouveau-Brunswick aux élèves de 8e année de l'école Régionale Saint-Basile
- Collaboration dans la préparation de cahiers spéciaux pour la région avec les journaux eNBusiness et l'Acadie Nouvelle
- Poursuite des activités de l'initiative « Rues principales » avec les divers quartiers de la ville d'Edmundston
- Démarrage d'une initiative « Rues principales » à Clair en collaboration avec la municipalité et la chambre de commerce de la communauté
- Reconnaissances d'entrepreneurs de la région :
  - Prix « Entreprise de l'année » – Entreprise Madawaska – Nadeau Ferme Avicole Ltée – Groupe Maple Lodge
  - Prix « Jeune entrepreneur » – CBDC Madawaska – Marco Couturier de East Side Sports

  - Prix « Femme entrepreneure » – Réseau Échange Femmes en Affaires du Madawaska (RÉFAM) – Carol Beaulieu de Beaulieu Plumbing & Mechanical Inc.
  - Prix « Samuel E. Burpee » centenaire – Chambre de commerce de la région d'Edmundston – Multi Meubles Rice Co. Ltd., Kasner ltée et Jack I. Hutman & Sons Ltd.
  - Prix « Bob Connors » – Chambre de commerce de Saint-François – Mario Bossé et Scott Nadeau de Mario Bossé Électrique
  - Prix « J. Aldéric Daigle » – Chambre de commerce de Clair – J.D. Irving, Limited – Division Bois Franc

Projets réalisés par Entreprise Madawaska et ses partenaires

Fonds de développement économique communautaire (Entreprise Madawaska)

- Projets d'entreprises (10 projets)
- Projets communautaires (10 projets)

Projets réalisés par les partenaires d'Entreprise Madawaska

Éducation postsecondaire, Formation et Travail du Nouveau-Brunswick

- Accroissement de l'emploi (567 emplois)
- Aptitude à l'emploi (106 emplois)
- Formation et perfectionnement professionnels (401 participants)
- Comités d'adaptation de la main-d'œuvre pour les entreprises (CAMO) (8 comités)
- Recherche et études sur le marché du travail (14 contrats)
- Service de support à l'emploi et en formation (SSEF) (27 contrats)
- Programme d'emplois pour étudiants (138 emplois)
- Entrepreneurship pour étudiants (5 contrats)

Agence de promotion économique du Canada atlantique (Projets soumis au Nord-Ouest)

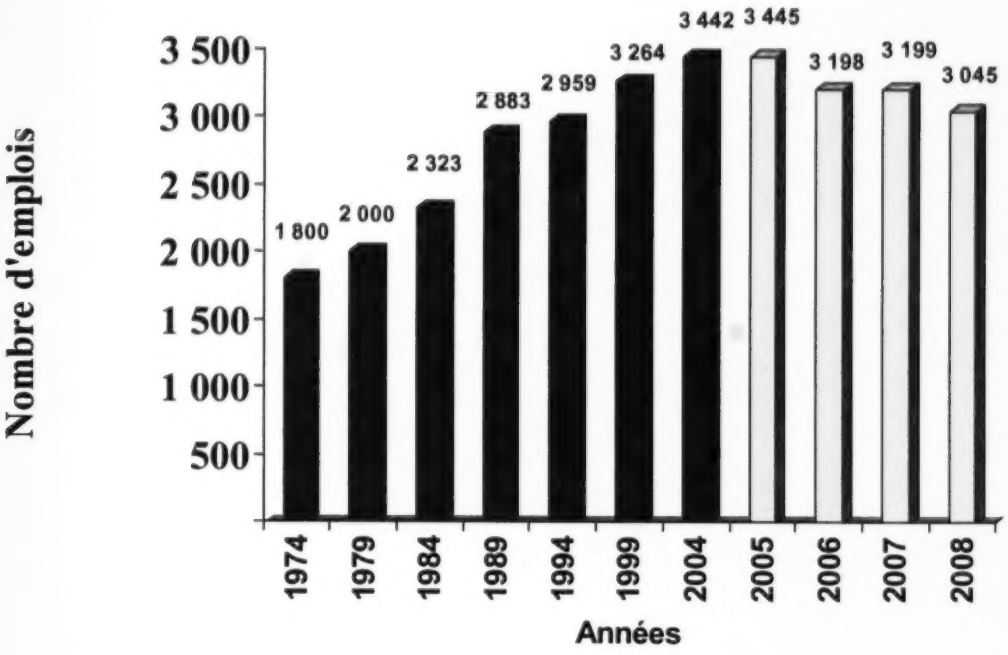
- Développement des entreprises (13 projets)
- Projets non commerciaux (3 projets)
- Exportation et marketing (4 projets)
- Fonds d'investissement stratégique communautaire (5 projets)

Entreprises Nouveau-Brunswick

- Entrepreneur (18 projets)
- Service et programmes d'aide au commerce (8 projets)
- Programme d'adoption et de commercialisation de la technologie (15 projets)

Statistiques pour la région

Évolution des emplois du secteur manufacturier



Le niveau d'emplois démontré dans ce graphique représente une moyenne des résultats de sondages réalisés en septembre et en mars auprès des entreprises du territoire d'Entreprise Madawaska.

Statistiques pour la région

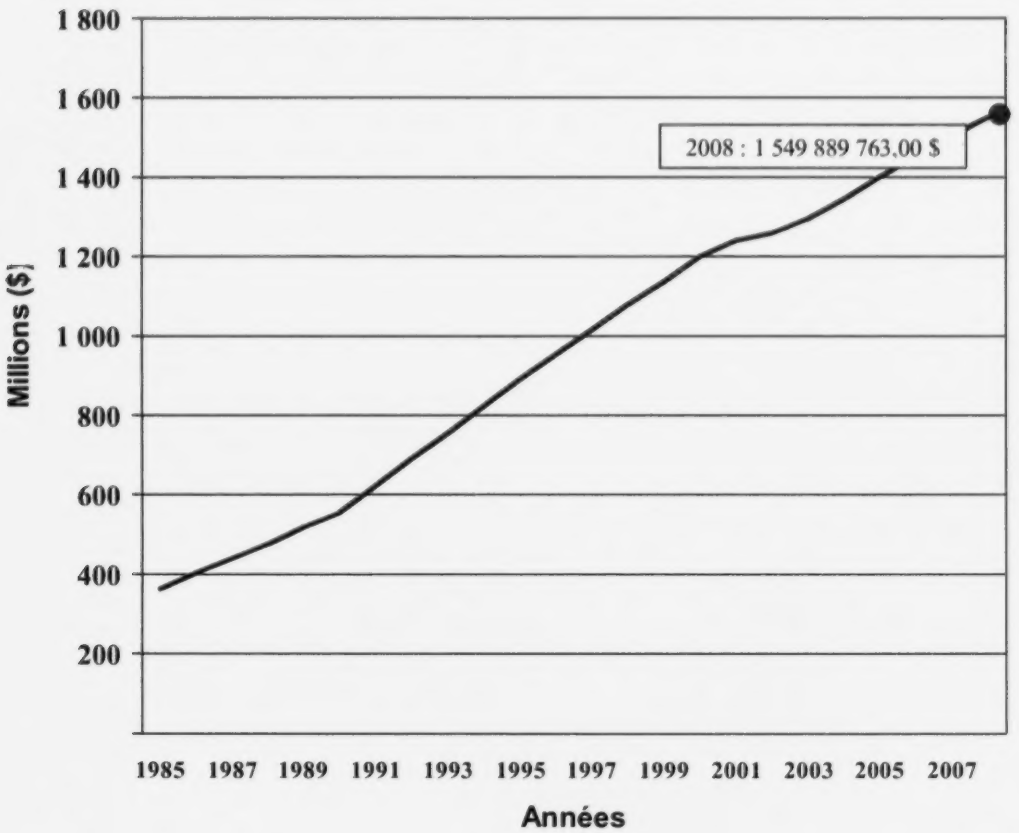
Distribution des emplois dans le secteur manufacturier

SECTEURS	2007	2008	Écart
Industrie des aliments	274	363	89
Papier et produits connexes	386	408	22
Industrie des télécommunications	295	315	20
Industrie agricole	125	141	16
Produits en matière plastique et enseignes	635	647	12
Services d'entretien industriel	36	46	10
Technologies de l'information	16	20	4
Fabrication des produits métalliques	119	120	1
Autres industries manufacturières et de services	15	15	0
Imprimerie et édition	20	20	0
Industrie de la machinerie	10	10	0
Industrie des produits chimiques	23	17	-6
Produits en caoutchouc	30	24	-6
Produits électriques et électroniques	30	20	-10
Industrie du matériel de transport	128	107	-21
Produits minéraux non métalliques	67	44	-23
Industrie des produits textiles	28	10	-18
Industrie du bois	606	561	-45
Industrie de l'habillement	132	67	-65
Meubles et articles d'ameublement	224	90	-134
Total	**3 199**	**3 045**	**-154**

Le niveau d'emplois démontré dans ce tableau représente une moyenne des résultats de sondages réalisés en septembre et en mars auprès des entreprises du territoire d'Entreprise Madawaska.

Statistiques pour la région

Évolution du niveau de taxation



Le niveau de taxation est composé de quatre éléments soit : les évaluations industrielle, institutionnelle, commerciale et résidentielle d'une communauté.

Statistiques pour la région

Principaux employeurs

Employeurs	Nombre d'emplois
Hôpital régional d'Edmundston	1 217
Districts scolaires (3 et 14)	468
Gouvernement provincial	473
Fraser Papers, Inc.	419
Nadeau Ferme Avicole Ltée (Groupe Maple Lodge)	333
Enseignes Pattison Sign Group	320
Ville d'Edmundston	207
Atlantic Superstore	180
IPL Inc. – Usine d'Edmundston	176
Primus Canada (télécommunications)	153
Wal-Mart	150
Boise Alljoist Ltd.	140
Gouvernement fédéral	136
Université de Moncton	129
Collège communautaire du Nouveau-Brunswick	118
McDonald's	115
J.D. Irving, Limited – Division Bois Franc	104
Supermarché IGA Extra – Donat Thériault	100
TeleTech	100
Tim Hortons	95
Groupe Westco ltée	90
Société d'expansion de Clair ltée	81
Zellers	80
J.D. Irving, Limited – Baker Brook	73
Reebok CCM	70
Kent Building Supplies	68
Cercueils Alliance Caskets Inc.	65
Total	**5 660**

Rapport financier 2007-2008

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

Exercice terminé le 31 mars 2008

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

TABLE DES MATIÈRES
Exercice terminé le 31 mars 2008

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS 1

ÉTATS FINANCIERS :

Résultats 2

Évolution des soldes de fonds 3

Bilan 4

Flux de trésorerie 6

Notes complémentaires 7

Autres renseignements :

Annexe A - Résultats - Fonds d'administration 12

Annexe B - Résultats - Fonds de gestion Parc Industriel 13

Annexe C - Évolution du solde du fonds de gestion de projets 14

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

Aux administrateurs de
Agence de développement économique
communautaire du Madawaska Inc.

Nous avons vérifié le bilan de AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC. au 31 mars 2008 et les états des résultats, de l'évolution des soldes de fonds et des flux de trésorie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'organisme. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2008 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Les chiffres des budgets sont présentés pour fin de comparaison. Ils ont été préparés et approuvés par le Conseil d'Administration et reclassés pour se conformer à la présentation de l'exercice courant. Ces chiffres n'ont pas fait l'objet d'une vérification ou d'un examen.

LeBlanc Nadeau Bujold
Comptables agréés

Edmundston, Nouveau-Brunswick
le 5 juin 2008

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

RÉSULTATS
Exercice terminé le 31 mars

	Fonds d'adminis-tration (Annexe A)	Fonds de gestion parc industriel (Annexe B)	Fonds de gestion de projets (Annexe C)	Total 2008	2007
REVENUS	**594 713 $**	**227 $**	**744 999 $**	**1 339 939 $**	1 443 926 $
DÉPENSES	**593 207**	**4 787**	**686 953**	**1 284 947**	1 428 082
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (DÉPENSES SUR LES REVENUS)	**1 506**	**(4 560)**	**58 046**	**54 992**	15 844
SOMMES AFFECTÉS AU FONDS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS					
Amortissement des immobilisations	**10 421**	**-**	**-**	**10 421**	16 606
Acquisition d'immobilisations	**(11 310)**	**-**	**-**	**(11 310)**	-
VARIATION NETTE DANS L'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS	**(889)**	**-**	**-**	**(889)**	16 606
EXCÉDENT (DÉFICIT) NET DE FONCTIONNEMENT	**617 $**	**(4 560)$**	**58 046 $**	**54 103 $**	32 450 $

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

ÉVOLUTION DES SOLDES DE FONDS
Exercice terminé le 31 mars

	Total		Non grevé d'affectation		Grevé d'affectation		Investis en immobilisations	
	2008	2007	**2008**	2007	**2008**	2007	**2008**	2007
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	**495 838 $**	479 994 $	**69 975 $**	43 153 $	**183 486 $**	177 858 $	**242 377 $**	258 983 $
Excédent (déficit) net de fonctionnement	**54 103**	32 450	**617**	26 822	**53 486**	5 628	**-**	-
Variation nette dans l'investissement en immobilisations	**889**	(16 606)	**-**	-	**-**	-	**889**	(16 606)
	54 992	15 844	**617**	26 822	**53 486**	5 628	**889**	(16 606)
SOLDE DE FIN D'EXERCICE	**550 830 $**	495 838 $	**70 592 $**	69 975 $	**236 972 $**	183 486 $	**243 266 $**	242 377 $

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

BILAN
31 mars 2008

	Total					
	2008	2007	**Administration**	**Gestion de projets**	**Gestion Parc Industriel**	**Investissement en immobilisation**
ACTIF						
ACTIF À COURT TERME						
Encaisse	**116 931 $**	121 171 $	**110 545 $**	**- $**	**6 386 $**	**- $**
Dépôts à terme, 1,75% et 2,65%	**85 000**	85 000	**75 000**	**-**	**10 000**	**-**
Débiteurs	**132 879**	104 259	**132 879**	**-**	**-**	**-**
Taxe de vente harmonisée	**35 865**	56 549	**35 765**	**-**	**100**	**-**
À recevoir (payer) inter-fonds	**-**	-	**(220 486)**	**229 647**	**(9 161)**	**-**
Frais payés d'avance	**-**	10 778	**-**	**-**	**-**	**-**
	370 675	377 757	**133 703**	**229 647**	**7 325**	**-**
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	**31 375**	30 486	**-**	**-**	**-**	**31 375**
AUTRE ÉLÉMENT D'ACTIF, terrain						
Parc Régional Industriel du Madawaska	**211 891**	211 891	**-**	**-**	**-**	**211 891**
	613 941 $	620 134 $	**133 703 $**	**229 647 $**	**7 325 $**	**243 266 $**

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

....., administrateur ....., administrateur

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

BILAN
31 mars 2008

	Total					
	2008	2007	**Administration**	**Gestion de projets**	**Gestion Parc Industriel**	**Investissement en immobilisation**
PASSIF						
PASSIF À COURT TERME						
Créditeurs	**63 111 $**	74 296 $	**63 111 $**	**- $**	**- $**	**- $**
Cotisations perçues d'avance	**-**	50 000	**-**	**-**	**-**	**-**
	63 111	124 296	**63 111**	**-**	**-**	**-**
SOLDE DE FONDS						
Administration	**70 592**	69 975	**70 592**	**-**	**-**	**-**
Gestion de projets	**229 647**	171 601	**-**	**229 647**	**-**	**-**
Gestion Parc Industriel	**7 325**	11 885	**-**	**-**	**7 325**	**-**
Investissement en immobilisations	**243 266**	242 377	**-**	**-**	**-**	**243 266**
	550 830	495 838	**70 592**	**229 647**	**7 325**	**243 266**
	613 941 $	620 134 $	**133 703 $**	**229 647 $**	**7 325 $**	**243 266 $**

ENGAGEMENTS (note 5)

AGENCE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE DU MADAWASKA INC.

FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice terminé le 31 mars	**2008**	2007
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
Excédent des revenus sur les dépenses	**54 992 $**	15 844 $
Éléments sans effet sur la trésorerie :		
Amortissements	**10 421**	16 606
	65 413	32 450
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement (note 6)	**(58 343)**	1 468
	7 070	33 918
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations	**(11 310)**	-
AUGMENTATION (DIMINUTION) DES ESPÈCES ET QUASI-ESPÈCES	**(4 240)**	33 918
ESPÈCES ET QUASI-ESPÈCES AU DÉBUT	**206 171**	172 253
ESPÈCES ET QUASI-ESPÈCES À LA FIN	**201 931 $**	206 171 $

Les espèces et quasi-espèces de la société se composent des éléments suivants :

Encaisse	**116 931 $**	121 171 $
Dépôts à terme	**85 000**	85 000
	201 931 $	206 171 $

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 mars 2008

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'organisme est constitué en vertu de la loi sur les compagnies du Nouveau-Brunswick. Il est aussi enregistré à titre d'organisme sans but lucratif et est conséquemment exempté des impôts sur le bénéfice.

Son objectif est de développer, promouvoir et soutenir les activités économiques de son territoire.

2. PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Présentation des états financiers

Les états financiers sont dressés en conformité avec les usages particuliers de la comptabilité par fonds. Selon cette méthode, toutes les ressources sont présentées dans les fonds ayant des activités et des objectifs précis afin d'observer les limites et restrictions rattachées à l'utilisation des ressources disponibles.

Instruments financiers

Actifs ou passifs détenus à des fins de transactions

Les instruments financiers classés comme actifs ou passifs détenus à des fins de transaction sont portés à la juste valeur à chaque date de bilan, et toute variation de la juste valeur est enregistrée à l'excédent (déficit) net de fonctionnement dans la période au cours de laquelle ces variations surviennent.

Prêts et créances et autres passifs financiers

Les instruments financiers classés comme prêts et créances et les autres passifs financiers sont comptabilisés au coût après amortissement au moyen de la méthode du taux d'intérêt effectif. Le revenu ou la dépense d'intérêt, le cas échéant, est inclus à l'excédent (déficit) net de fonctionnement sur la durée de vie prévue de l'instrument financier.

2. PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût.

L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie selon la méthode du solde décroissant et aux taux suivants :

Enseigne	20 %
Ameublement, équipement et matériel informatique	25 %

3. MODIFICATION DE CONVENTIONS COMPTABLES

Le 1er avril 2007, l'organisme a adopté le chapitre 1530, *Résultat étendu*, le chapitre 3855, *Instruments financiers - comptabilisation et évaluation*, le chapitre 3862, *Instruments financiers - informations à fournir*, le chapitre 3863, *Instruments financiers - présentation* et le chapitre 3865, *Couvertures*, du Manuel de l'ICCA. Ces normes fournissent des recommandations quant à la comptabilisation et à l'évaluation des actifs financiers, des passifs financiers et des dérivés non financiers et décrivent quand et comment la comptabilité de couverture peut être appliquée.

L'adoption par l'organisme de ces nouvelles normes sur les instruments financiers n'a pas entraîné de modification dans la comptabilisation des instruments financiers, et les états financiers comparatifs n'ont pas été redressés.

Conséquemment à l'adoption de ces nouvelles normes, l'organisme a classé sa trésorerie et ses équivalents comme actifs ou passifs détenus à des fins de transaction. Les débiteurs sont classés comme prêts et créances. Les créditeurs sont classés comme autres éléments de passif qui sont évalués, dans chaque cas, au coût après amortissement.

4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2008			2007
	Coût	**Amortissement cumulé**	**Valeur nette**	Valeur nette
Ameublement, équipement et matériel informatique	**211 945 $**	**181 027 $**	**30 918 $**	29 915 $
Enseigne	**13 017**	**12 560**	**457**	571
	224 962 $	**193 587 $**	**31 375 $**	30 486 $

5. ENGAGEMENTS

La société s'est engagée par baux jusqu'en 2012. Le solde des engagements suivant ces baux s'établit à 61 093$. Les paiements minimums exigibles au cours des quatre prochains exercices sont les suivants :

2009 - 45 424 $
2010 - 6 268 $
2011 - 6 268 $
2012 - 3 133 $

6. RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES À L'ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Les flux de trésorerie reliés à l'exploitation incluent les éléments suivants :

	2008	2007
La variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement se détaille ainsi :		
Débiteurs	**(28 620)$**	1 165 $
Taxe de vente harmonisée	**20 684**	6 275
Frais payés d'avance	**10 778**	(6 072)
Créditeurs	**(11 185)**	3 862
Cotisations perçues d'avance	**(50 000)**	(3 762)
	(58 343)$	1 468 $

7. INSTRUMENTS FINANCIERS

Actifs financiers détenus à des fins de transaction	**2008**	2007
Encaisse	**116 931 $**	121 171 $
Dépôts à terme	**85 000**	85 000
	201 931 $	206 171 $

7. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Prêts et créances	**2008**	2007
Débiteurs	**132 879 $**	104 259 $

Autres passifs financiers	**2008**	2007
Créditeurs	**63 111 $**	74 296 $

Juste valeur

La juste valeur d'un instrument financier correspond au montant de la contrepartie qui serait convenu dans le cadre d'une opération sans lien de dépendance entre des parties consentantes. L'organisme utilise les méthodes et les hypothèses suivantes pour faire une estimation de la juste valeur de chaque catégorie d'instruments financiers dont les valeurs comptables sont incluses dans le bilan comme suit:

Détenus à des fins de transactions

La juste valeur de la trésorerie et de ses équivalents correspond approximativement à leur valeur comptable en raison de leur échéance à court terme.

Prêts et créances

La juste valeur de ces actifs financiers correspond approximativement à leur valeur comptable en raison de leur échéance à court terme.

Autres passifs financiers

La juste valeur des passifs financiers à court terme correspond approximativement à leur valeur comptable en raison de leur échéance à court terme.

ANNEXE A - AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le 31 mars	2008 Budget	**2008 Réel**	2007 Réel
A - RÉSULTATS - FONDS D'ADMINISTRATION			
REVENUS			
Contributions :			
Fédérale/Provinciale	258 786 $	**258 323 $**	258 322 $
Municipalités	203 864	**203 752**	208 093
Loyer	59 040	**59 040**	63 960
Éducation postsecondaire, Formation et Travail	64 892	**62 463**	58 086
Placements	-	**1 935**	6 456
Service de secrétariat et réception	-	**-**	3 967
Revenus - gestion de projets	5 000	**9 200**	30 582
	591 582	**594 713**	629 466
DÉPENSES			
Salaires du personnel, sous-traitance et charges sociales	357 198	**357 491**	388 395
Loyer	52 212	**53 909**	44 814
Télécommunications et timbres	22 000	**19 239**	19 780
Matériel roulant :			
Location	12 500	**12 233**	12 090
Entretien, réparations et opérations	17 000	**14 587**	16 506
Stationnement	4 086	**3 355**	3 094
Fournitures de bureau et papeterie	16 000	**20 029**	16 869
Affaires régionales	17 000	**19 213**	17 282
Voyages d'affaires	13 000	**14 334**	11 684
Conventions et colloques	7 000	**8 361**	5 469
Implantation de la stratégie développement régional	36 786	**36 743**	37 104
Services professionnels	16 000	**14 944**	13 999
Associations et cours de perfectionnement	10 000	**7 669**	9 832
Assurances	800	**679**	679
Mauvaises créances	-	**-**	5 047
Amortissement des immobilisations	-	**10 421**	16 606
	581 582	**593 207**	619 250
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (à reporter)	10 000	**1 506**	10 216

ANNEXES A ET B - AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le 31 mars	2008 Budget	**2008 Réel**	2007 Réel
A - RÉSULTATS - FONDS D'ADMINISTRATION (suite)			
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (reporté)	10 000 $	**1 506 $**	10 216 $
SOMMES AFFECTÉES AU FONDS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS			
Amortissement des immobilisations	-	**10 421**	16 606
Acquisitions d'immobilisations	(10 000)	**(11 310)**	-
VARIATION NETTE DANS L'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS	(10 000)	**(889)**	16 606
EXCÉDENT NET DE FONCTIONNEMENT	- $	**617 $**	26 822 $
B - RÉSULTATS - FONDS DE GESTION PARC INDUSTRIEL			
REVENUS DE PLACEMENTS		**227 $**	646 $
DÉPENSES			
Entretien et réparations		**715**	-
Frais bancaires		**90**	117
Impôts fonciers		**3 982**	3 982
		4 787	4 099
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS		**(4 560)$**	(3 453)$

ANNEXE C - AUTRES RENSEIGNEMENTS
Exercice terminé le 31 mars 2008

C - ÉVOLUTION DU SOLDE DU FONDS DE GESTION DE PROJETS

	Revenus	Dépenses	Excédent (Déficit) de l'exercice	Solde du fonds au début de l'exercice	Transfert/ affectation de l'exercice	Solde du fonds à la fin de l'exercice
Fonds non affectés	- $	- $	- $	63 004 $	- $	63 004 $
Fonds affectés aux projets						
Activités économiques communautaires	-	1 387	(1 387)	1 387	-	-
Agente d'administration du CMDAT	36 867	46 045	(9 178)	17 599	-	8 421
Anges financiers	1 384	1 384	-	-	-	-
Colloque en agroforesterie	18 932	18 932	-	-	-	-
Démarche "Rues principales"	63 401	68 887	(5 486)	475	-	(5 011)
Développement acéricole	8 191	8 191	-	-	-	-
Dossier de prospection	140 100	112 451	27 649	101 800	-	129 449
Dossiers stratégiques - consultant	-	-	-	4 703	-	4 703
Entreprends ton avenir	30 296	30 296	-	-	-	-
Fonds de développement économique communautaire	56 716	68 686	(11 970)	15 390	-	3 420
Forêt expérimentale	6 060	6 060	-	-	-	-
Formation en gestion de projets	4 515	1 684	2 831	(2 831)	-	-
À reporter	366 462	364 003	2 459	138 523	-	140 982

ANNEXE C - AUTRES RENSEIGNEMENTS
Exercice terminé le 31 mars 2008

C - ÉVOLUTION DU SOLDE DU FONDS DE GESTION DE PROJETS (suite)

	Revenus	Dépenses	Excédent (Déficit) de l'exercice	Solde du fonds au début de l'exercice	Transfert/ affectation de l'exercice	Solde du fonds à la fin de l'exercice
Fonds affectés aux projets (reporté)	**366 462 $**	**364 003 $**	**2 459 $**	**138 523 $**	**- $**	**140 982 $**
Groupement chefs d'entreprise	**20 771**	**1 006**	**19 765**	**(19 765)**	**-**	**-**
Initiatives économiques	**13 750**	**18 741**	**(4 991)**	**-**	**-**	**(4 991)**
Introduction à l'exportation	**4 058**	**1 741**	**2 317**	**(2 317)**	**-**	**-**
Marché du travail	**15 300**	**11 830**	**3 470**	**-**	**-**	**3 470**
Organismes communautaires	**25 000**	**25 000**	**-**	**-**	**-**	**-**
OTEM - budget d'opération	**25 000**	**25 000**	**-**	**-**	**-**	**-**
OTEM - coordonnateur congrès	**35 000**	**35 000**	**-**	**-**	**-**	**-**
Parc industriel de Clair	**30 070**	**15 274**	**14 796**	**(14 754)**	**-**	**42**
Partenariat artistes professionnels N-O	**12 500**	**12 500**	**-**	**-**	**-**	**-**
Planification stratégique régionale	**18 543**	**6 106**	**12 437**	**(12 437)**	**-**	**-**
Programme d'appui à l'investissement dans les communautés	**12 380**	**3 366**	**9 014**	**(9 014)**	**-**	**-**
Programmation de réintégration	**7 000**	**2 929**	**4 071**	**-**	**-**	**4 071**
À reporter	**585 834**	**522 496**	**63 338**	**80 236**	**-**	**143 574**

ANNEXE C - AUTRES RENSEIGNEMENTS
Exercice terminé le 31 mars 2008

C - ÉVOLUTION DU SOLDE DU FONDS DE GESTION DE PROJETS (suite)

	Revenus	Dépenses	Excédent (Déficit) de l'exercice	Solde du fonds au début de l'exercice	Transfert/ affectation de l'exercice	Solde du fonds à la fin de l'exercice
Fonds affectés aux projets (reporté)	**585 834 $**	**522 496 $**	**63 338 $**	**80 236 $**	**- $**	**143 574 $**
Promotion activités économiques	**19 746**	**19 746**	**-**	**-**	**-**	**-**
Réaménagement paysager - St-Jacques	**22 000**	**22 000**	**-**	**-**	**-**	**-**
Salon-vacances NB	**9 561**	**11 061**	**(1 500)**	**1 500**	**-**	**-**
Relève d'entreprise	**30 058**	**30 058**	**-**	**-**	**-**	**-**
Semaine de la PME	**65 657**	**65 657**	**-**	**-**	**-**	**-**
Services d'aide à l'emploi	**12 143**	**12 143**	**-**	**-**	**-**	**-**
Stratégie - commerce de détail	**-**	**3 757**	**(3 757)**	**26 673**	**-**	**22 916**
Travailleurs 50 à 65 ans	**-**	**35**	**(35)**	**188**	**-**	**153**
	744 999	**686 953**	**58 046**	**108 597**	**-**	**166 643**
	744 999 $	**686 953 $**	**58 046 $**	**171 601 $**	**- $**	**229 647 $**